|  |  |
| --- | --- |
| **Fecha entrevista** |  |
| **Nombre** |  |
| **Dirección y Teléfono** |  |
| **Observación presentación general del candidato** |  |
| **Observación de expresión verbal del candidato** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aspectos evaluados y características identificadas** | | | | | |
|  | **Grado** | | | | **No identificada** |
| **A** | **B** | **C** | **D** |
| **1. formación** |  |  |  |  |  |
| **2. Motivo de Solicitud** |  |  |  |  |  |
| **3. Comportamiento en el trabajo** |  |  |  |  |  |
| **4. Proyectos** |  |  |  |  |  |
| **5. Potencial de Desarrollo** |  |  |  |  |  |
| **6. Condiciones Personales** |  |  |  |  |  |
| **7. Situación Familiar** |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **A: Alto** | Este nivel debe asignárselo a aquellos candidatos que presenten total acuerdo con el perfil requerido |
| **B: Bueno** | Este nivel corresponde a la presencia deseable de los aspectos evaluados, de acuerdo a lo establecido en el perfil de cargo. |
| **C: Mínimo Necesario** | Este nivel indica que el candidato evaluado presenta lo mínimo necesario para desempeñarse en el cargo al que esta postulando. |
| **D: Insatisfactorio** | Se utiliza esta categoría para señalar que el candidato no presenta coincidencias en cada aspecto según los requerimientos del cargo. |
| **No identificada** | Como su nombre lo indica, corresponde a cuando no se ha podido recoger información del aspecto evaluado durante la entrevista de selección. |

|  |
| --- |
| **Comentarios Entrevistador:** |

**Aprueba entrevista SI\_\_\_\_\_\_ No\_\_\_\_\_\_**

**Nombre de Entrevistador\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Firma\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**